



geb. 29.11.1967

Studium der Informatik mit Schwerpunkt Systemtheorie

Graduierter Gruppendynamiker beim ÖAGG, Schwerpunkt Organisationsentwicklung

Zertifizierter Scrum Change Manager nach BIG

Meine Spezialgebiete, in denen ich großen Erfolg erziele

- ⇒ Führung stärken um Agilität in Teams und Organisationen zu etablieren und zu verankern
- ⇒ Nachhaltiges, respektvolles Lösen von Krisen, deren Ursachen völlig unklar sind
- ⇒ In Fluss bringen von Systemen durch Integration „schwieriger“ Abteilungen und Personen
- ⇒ Organisation der Zusammenarbeit von traditionellem Auftraggeber mit agiler Umsetzerin

Mein Erfolgsgeheimnis

Ich schaffe eine stabile Verankerung von Führung und Management in Teams.

Das führt zu einem wohltemperierten System und bringt gemeinsame Orientierung.

Dafür verwende ich das von mir entwickelte Modell der Verantwortungsverschränkung.

Erzielte Erfolge (Auswahl)

Agile Unternehmensberatung und Strukturierung eines österreichischen Startups (remote).

Aufbau und Leitung des Transitions- und Führungsteams zur Neuorientierung mit kleinen Teams und klarem Produktfokus. Coaching und Mentoring von C-Level und von 4 High-Performance-Teams.

Agiler Coach für Harmonisierung in der Automatisierung eines österreichischen Telekom-Anbieters um Mitarbeitende effektiv von Routinetätigkeiten zu entlasten. Aufbau eines Führungsnetzwerkes zur Beseitigung von Umsetzungshindernissen und Akzeptanz-Erhöhung - Betroffene werden zu Beteiligte.

Agiler Coach und ScrumMaster - Kopplung von traditionell und agil im Hochsicherheitsbereich.

Krisenintervention bringt 30-fache Performance Steigerung und Projekterfolg. Faktoren: Beharrlich Zuversicht erzeugen für gemeinsames Vorhaben durch Integration vom Anliegen-Geber, Metrik für Realisierungsverständnis sowie verankerte starke Führung für interorganisationale Lernkultur.

Scrum Coach für eCommerce Digitalisierung Pilotprojekt im Lebensmittelhandel. „Wer braucht was von wem, für entkoppelte Teams und fokussierte Anliegen“ wurde durch gleichzeitiges Coaching vom internen ScrumMaster, Product Owner und Management, sowie Value Stream Analyse beantwortet.

Senior ScrumMaster für Scaled Scrum in der deutschen Energiewende brachte den SmartMeter-Tausch von Papierverwaltung auf SAP. Von Beginn an schufen wir ein lebendes System unter Ko-Führung und Ko-Kreation der Mitarbeitenden und Technikerinnen.

Feedback der IT- Leitung: „So etwas hat es bei uns noch nie gegeben, dass sämtliche betroffenen und beteiligten Abteilungen von Beginn an einbezogen wurden. Informationen flossen direkt und alle kannten sich somit jederzeit aus. So konnten wir ganz einfach, ohne traditionellen Gesamtplan vorab, viel besser in kleinen Schritten planen, wir wussten von den Mitarbeitenden, was sie wirklich brauchten. In einem Bruchteil der anberaumten Zeit war das Produkt 100% fertig. **Damit hätten wir nie gerechnet.**“

Mein Weg und meine Passion

Ich hatte das besondere Glück Pionier in Europa zu sein, agile Produktentwicklung mit XtremeProgramming bereits im Jahr 2000 professionell mit Teams umzusetzen. Das war ein Jahr bevor das Agile Manifest geschrieben wurde.

Ein weiterer Fokus war die Graduierung zum Gruppendynamiker beim ÖAGG 2008. Damit kann ich auf Team- und Managementebene auftretende Phänomene von Führung und Leitung wirksam erklären, bearbeiten und auflösen.

Weiters nahm ich mir die Freiheit in nahezu allen Rollen zu arbeiten: als Softwareentwickler, Agile Coach / Mentor, Organisationsberater, Scrum Master und Product Owner, Trainer und Lehrbeauftragter, Autor und Speaker, sowie Prozessentwickler und Forscher. Dadurch kenne ich die Bedürfnisse meines Gegenübers, kann sie nachempfinden, mich darauf beziehen, entsprechend intervenieren und in Teams Führung übernehmen.

In den letzten 10 Jahren spezialisierte ich mich auf die positive zukunftsfähige Ausrichtung von Organisationen und deren Teams, sowie auf deren produktive Herausführung aus existenziellen Krisen. Dies gelingt mir besonders wirksam in der Rolle des Scrum Masters und Agile Coach/Mentors auf Unternehmensebene. Die logischen Konsequenz war diesem Wirken durch Gründung von OpenOrganisations e.U. mehr Fokus zu geben.

Qualifikationen und Zertifizierungen

Agilität - Certified Scrum ChangeManager nach b!g: ScrumMaster Advanced, CSM Certified ScrumMaster, Professional Scrum Master, Kanban Management Professional certified I und II, Kanban anwenden, Holacracy, AAMI TIR45 -Agile Vorgehensweisen in der Medizintechnik, Impediment Blaster - Hindernisse positiv beseitigen, Team Booster, Ich Power - Zürcher Ressourcen Modell, Discussion Plus.

Führung - Coach für Neue Autorität: Neue Autorität Grundlagen, Mit neuer, horizontaler Autorität in Führung - die Führungshaltung für das 21. Jahrhundert, Systemic Mirroring, Körperliche Präsenz und Zentrierung, Potenzialentfaltung und Kommunikation, Kultur des Gelingens, Persönlichkeitsentwicklung, Mit Aufstellungen Systeme lesen und verändern.

Organisationsentwicklung zertifiziert durch die Wiener Akademie für OE: Konzepte der Organisationsentwicklung, Organisationstraining – Zwischen Organismus und Organisation, Konfliktmanagement in Organisationen, Konfliktmediation, Systemtheorie, Ganzheitliches systemisches Denken, Selbststeuerung und Selbstorganisation, Klärung sozialer Risiken in Softwareprojekten mit Hilfe systemischer Organisationsaufstellungen, Coaching an der Schnittstelle von Psychotherapie und Unternehmensberatung.

Teams und Gruppen - Graduierter Gruppendynamiker beim ÖAGG: Zertifizierter Lehrgang mit Gruppen und Teams arbeiten, Skill-Training: der bewusste Einsatz der Funktionen und Interventionen von Leitung, Moderationsworkshop - Zwischen Struktur und Dynamik, Einzelsupervision, Gruppensupervision, Gruppenprozesse verstehen und gestalten, Sensitivity Trainings als Teilnehmender und Co-Trainer, Angewandte Gruppendynamik, Rangdynamik in der Anwendung, Gruppendynamisches Trainingsseminar, Feldtheorie, Gruppendynamik und ihre gesellschaftliche Relevanz, Rolle - Status - Image, Virtual Reality - Die Gruppe im dort und dann.



Wien, 16. November 2020